



FDF
FRIVILLIGT
DRENGE- OG PIGE-
FORBUND

Strategi for FDF Høje Taastrup

Indledning

Ved landsmødet i 2020 vedtog man en strategi for FDF fra 2021 til 2026. Strategien opsummeres under navnet "Sammen giver vi flere børn og unge et ståsted". Herunder er oprettet 3 udviklingsmål; Flere nye kredse, flere puslinge og engagerede ledere.

I FDF Høje Taastrup sætter vi ledernes engagement højt. Det er engagementet, der skaber det stærke bånd mellem vores formål, fællesskab og de konkrete aktiviteter. Derfor er lederengagementet den stærkeste vej til at leve op til FDFs strategi og udviklingsmål. Vi drøfter og udfordrer derfor løbende, hvordan vi øger ledernes engagementet og fastholdelse.

Et stærkt lederengagement har ikke værdi uden børn. Derfor vil vi øge fokus på agitation i samarbejde med bl.a. skoler og SFO'er i nærområdet.

Inkluderende lederfællesskab

Mål: Fastholdelse af FDF'ere i alderen +15 år.

Vi ønsker at skabe en mere naturlig overgang fra senior til assistent til leder. Dette skal gøres, så vores unge ønsker og prioriterer at blive i fællesskabet. Vores fokus ligger på at øge forpligtende fællesskaber for assistenter og ledere. Samtidig revurderer vi, hvilke arrangementer, som vi deltager i ud fra, hvad der bedst bidrager til vores formål og, hvad lederne finder engagement i.

Få flere venner

Mål: Arbejde mod at have 70 børn.

Ingen FDF uden børn og unge, det er selvsagt. Vi ønsker derfor at udvide det fællesskab, vi giver børn og unge i FDF. Derfor skal vi være flere medlemmer. Bl.a. for at kunne gennemføre de arrangementer, som vi synes er spændende, vil vi i den kommende tid have ekstra fokus på agitation for at få af flere børn. I vores møder vil vi gøre det nemmere for vores medlemmer at tage venner med og desuden ønsker vi at tilbyde aktiviteter til skoler og SFO'er i nærområdet for at skabe direkte synlighed for nye grupper af børn.

Struktur og tydelighed

I forbindelse med den nye strategi ønsker vi at fastholde vores grundlæggende fundament af ugentlige møder og arrangementer. Vi ønsker at være ude i særlig god tid med informationer og invitationer. Et skift i lederressourcer har gjort, at vi udsætter arbejdet om at oprette en puslingeklasse og familie-FDF.